

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор БУ ОО «СШОР «Динамо»

А.А. Шароватов

«12» сентября 2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ТРЕНЕРА БУ ОО «СШОР «ДИНАМО»

### 1. Общие положения

1.1. Школа молодого тренера является составной частью методической работы в бюджетном учреждении Омской области «Спортивная школа олимпийского резерва «Динамо» (далее – Учреждение). Школа молодого тренера (далее – ШМТ) объединяет штатных тренеров Учреждения и совместителей, имеющих стаж работы по специальности менее 3 лет.

1.2. Руководит ШМТ инструктор-методист Учреждения, который избран на заседании методического совета и утвержден руководителем Учреждения. Руководитель ШМТ отчитывается о проделанной работе на методическом совете Учреждения.

1.3. Заседания ШМТ проводятся в групповом и индивидуальном порядке с каждым участником по графику консультаций.

1.4. Основными темами для индивидуальных консультаций являются возникающие трудности в подготовке, организации и проведении различных форм и видов занятий.

### 2. Цели и задачи

Цель – создание условий для повышения профессионального мастерства начинающего тренера и оказания помощи в выработке индивидуального стиля тренерской деятельности.

Задачи ШМТ:

- повысить уровень информационно-методологической культуры тренеров;
- оказать помощь в совершенствовании знаний методики футбола;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

### 3. Функции и обязанности

3.1. Организация групповых занятий для молодых тренеров, проведение практических семинарских занятий, научно-практических конференций, заслушивание отчетов членов ШМТ по вопросам организации учебно-тренировочной деятельности и профессиональному самообразованию.

3.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых тренеров, помощь в самосовершенствовании.

3.3. Организация работы по изучению передового тренерского опыта в учреждениях физической культуры и спорта.

#### **4. Организация управления**

4.1. Для организации работы ШМТ назначается руководитель из числа авторитетных тренеров, имеющих высшую или первую квалификационную категорию. В годовой план работы Учреждения включаются график проведения занятий по определённой тематике.

4.2. К основным формам работы ШМТ относятся:

- наставничество;
- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчёты тренеров;
- открытые занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии;
- изучение передового опыта тренеров.

#### **5. Делопроизводство**

- положение о ШМТ;
- план работы ШМТ;
- банк данных о тренерах ШМТ: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, стаж работы по специальности, год окончания учебного заведения).